



19 באפריל 2015

ל' בניסן תשע"ה

## נחתם הסכם להסדרת זכויותיהם של עובדי הוט מובייל

### העובדים למיזם הרשת החדש

כל העובדים שיעברו למיזם החדש יזכו להבטחת תעסוקה למשך שנה, אשר בסיומה יוענק להם מענק התמדה בגובה משכורת חודשית \*\*\* עשרות עובדי קבלן בהוט מובייל ייקלטו להעסקה ישירה \*\*\* מיעוט העובדים אשר ייכללו בפיטורי הצמצום, יהיו זכאים לפרוש בתנאים מוגדלים

בסוף השבוע האחרון נחתם הסכם קיבוצי מיוחד המסדיר את מעברם של עובדים בחטיבת ההנדסה בחברת הוט מובייל למיזם הרשת המשותף שהוקם עם חברת פרטנר. ההסכם הושג לאחר משא ומתן אינטנסיבי בין נציגות העובדים וההסתדרות לבין הנהלת החברה.

הסכם זה שמסדיר את בטחונם התעסוקתי של העובדים, מעגן שורה של הסכמות בין הצדדים, הנוגעות בין היתר, לקליטת עשרות עובדי קבלן המועסקים היום בחברת הוט מובייל להעסקה ישירה. על פי ההסכם, בתוך שנה מיום החתימה, ייקלטו בחברה כ-30 עובדי קבלן להעסקה ישירה (כעובדי חברה), כאשר מחציתם ייקלטו כבר בחודש אוגוסט הקרוב.

ההסכם נושא בשורה משמעותית לעובדים שיעברו למיזם המשותף ומסדיר את זכויותיהם, תוך הבטחת ביטחון תעסוקתי. עובדים שיסכימו לעבור למיזם המשותף, יעברו ברציפות זכויות כספיות מלאה, עם הזכויות הקיימות להם בחברה ערב המעבר, בין אם זכויות עלי כתב ובין אם מכוח נוהג קיים בחברה, ללא כל פגיעה, לרבות: ימי חופשה על חשבון החברה, מכשיר סלולר כולל שימוש, סבסוד חבילת תקשורת בהוט, ביטוח בריאות, תנאי רווחה, קצובת רכב, שיעורי התשלומים לקופות הגמל השונות והטבות נוספות.

פיטורי הצמצום בחברה יכללו עובדים בודדים שיהיו זכאים לפרוש בתנאים מוגדלים. עובדים אלו יקבלו מענק מיוחד אשר ינתן להם מעבר ובנוסף לשחרור מלוא הכספים הצבורים להם בקופות הגמל השונות, ובכללם מלוא הכספים

הצבורים להם ברכיב פיצויי הפיטורים. הסכום הכולל יורכב ממכפלת שנות הותק ב-175 אחוז מגובה השכר. בנוסף לכך, העובדים שיכללו בפיטורי הצמצום, יקבלו בין חודשיים ל-4 חודשי הסתגלות בכפוף לגילם.

כל העובדים אשר יעברו לתאגיד הרשת החדש, יזכו להבטחת תעסוקה למשך שנה אשר בסיומה יוענק להם מענק התמדה בגובה משכורת חודשית. כמו כן, במסגרת הסדרת בטחונם התעסוקתי של העובדים, הוסכם כי כל עובד אשר יפוטל במהלך שנה וחצי מתום שנת העבודה הראשונה במיזם יזכה לחבילת הפרישה המוסכמת.

על ההסכם חתומים מנכ"ל הוט מובייל, **ישעיהו רוזנברג**, יו"ר איגוד עובדי הסלולר האינטרנט והההיי-טק בהסתדרות, **יקי חלוצי**, יו"ר ועד העובדים בחברת הוט מובייל, **תומר מושקוביץ**, ונציג עובדי הטכנולוגיות בוועד, **יניב מלכה**.

**מועד עובדי הוט מובייל בראשות תומר מושקוביץ**, נמסר היום: "שוב הוכח כי הנחישות משתלמת. אנו שמחים שההתקשות שלנו על זכותנו להתאגד הוכיחה את עצמה. אנו גאים כי גם בתקופה של תנודתיות בשוק הסלולר הצלחנו, יחד עם ההנהלה, לשמור על בטחונם התעסוקתי של הרוב המכריע של העובדים. לא פחות מכך, אנו שמחים על קליטתם להעסקה ישירה של חלק מעובדי הקבלן בחברה. אנו מבטיחים לא להרפות מנושא זה גם בעתיד".

**בברכה,**

**יניב לוי, דובר ההסתדרות**

**054-5559690**