

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית



ה' בטבת תשע"ו
17 בדצמבר 2015

תיק : 7.1.1
0491-0018-2015-011893

לכבוד
עו"ד עמית בן גל
רחוב מקס נורדאו 105
הרצליה-כפר שמריהו

בפקס : 074-7040941

שלום רב,

הנדון: סיום העסקתו של מר אופיר שלום לב ארי ממשרד התקשורת

קיבלנו את פנייתך מיום 6.12.2015 בעניין שבנדון. להלן מענה לפנייתך.

1. מר אופיר שלום לב ארי (להלן – העובד) מועסק בתפקיד מנהל אגף א' מערכות מידע במשרד התקשורת החל מיום 24.11.2015.
2. בסעיף 3(א) לחוזה העסקתו של העובד נקבע כי הנציב או מי שהוסמך לכך על ידו רשאי להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב.
3. בהתאם לפסקה 13.831 לתקשי"ר תקופת הניסיון של העובד היא שנתיים.
4. ביום 2.12.2015 ניתנה לעובד הודעה מוקדמת על סיום העסקתו עקב אי עמידה בתקופת הניסיון, על ידי סמנכ"לית המשרד, גבי תמר לשם, לאחר שימוע שנערך לו ביום 29.11.2015.
5. במכתבך לנציבות שירות המדינה דרשת לבטל את הפיטורין שנעשו לטענתך שלא כדין ובחוסר סמכות.
6. סמכות הפיטורין לעובד בתקופת הניסיון נתונה לאחראי במשרד (סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש).
7. פרק 82.22 לתקשי"ר מסדיר את ההוראות בעניין פיטורי עובד בתקופת הניסיון. בפסקה 82.221 (א) נקבע כי הסמכות לפטר עובד בתקופת הניסיון היא בידי האחראי במשרד או מי שהוסמך לכך על ידו. כן נקבע, כי קודם לקבלת החלטה על הפסקת תקופת הניסיון, תינתן הודעה מנומקת לעובד.
8. פסקה 13.835 (ג) לתקשי"ר קובעת כי פיטורי עובד בתקופת ניסיון אינם טעונים אישור נציבות שירות המדינה.

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705108/9

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6511979

נשי"מ ברשת : www.civil-service.gov.il

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](http://www.civil-service.gov.il)



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית



לאור האמור, לא מצאנו מקום להתערב בהחלטה הניהולית של המשרד, אשר התקבלה
בסמכות ובהתאם להוראות התקשי"ר.

בברכה,

עידית ביטמן, עו"ד
ממונה בפועל (ייעוץ משפטי)

העתק:

נציב - מייל לשכת נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
גב' תמי לשם - סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש, משרד התקשורת
גב' מירי יוגב - סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות סמך), נציבות שירות
המדינה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה